

Администрация муниципального образования  
«Майнский район»

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

13 января 2025 г.

№ 16

Экз. № \_\_\_\_\_

р.п.Майна

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Майнский район» от 27.01.2023 № 76**

В целях обеспечения социальных гарантий работникам, замещающим должности, не отнесённые к муниципальным должностям муниципальной службы, администрации муниципального образования «Майнский район» и её функциональных органов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Администрация муниципального образования «Майнский район» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление администрации муниципального образования «Майнский район» от 27.01.2023 № 76 «Об утверждении Положения о размере должностных окладов, размере, условиях назначения и порядке предоставления дополнительных выплат работникам, замещающим должности, не отнесённые к муниципальным должностям муниципальной службы, администрации муниципального образования «Майнский район» Ульяновской области и её функциональных органов» в редакции постановления от 24.01.2024 № 57 следующие изменения:

1.1. В приложении к постановлению в разделе 1 пункт 1.8. изложить в следующей редакции:

«1.8. Ежегодно с 1 февраля текущего года проводить индексацию заработной платы на уровень не ниже уровня фактической инфляции за предыдущий год.».

1.2. В приложении к постановлению в разделе 4 пункт 4.1. изложить в следующей редакции:

«4.1. Премирование (далее – денежное поощрение) технических работников осуществляется в целях усиления их материальной заинтересованности и ответственности за своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей и поставленных задач.

025481

Премирование может выплачиваться работникам, находящимся в трудовых отношениях на момент принятия решения о выплате премии.

Премия выплачивается:

1) за выполнение заданий особой важности и сложности, а также специальных заданий;

2) ко дню профессионального праздника;

3) по итогам работы за год, квартал.

Размер поощрения определяется распоряжением администрации муниципального образования «Майнский район» и (или) приказом руководителя функционального органа для работников функциональных органов.

При расчёте размера премии по итогам работы за квартал и год не учитываются (исключаются) периоды:

1) временной нетрудоспособности;

2) отпуск по беременности и родам;

3) отпуск по уходу за ребенком;

4) отпуск без сохранения заработной платы;

5) учебный отпуск.

Премия выплачивается пропорционально отработанному времени техническим работникам, уволившимся по следующим уважительным причинам:

1) в связи с сокращением численности или штата работников;

2) в связи с выходом на пенсию по старости;

3) в связи с утратой трудоспособности;

4) в связи с переводом на работу в другие структуры администрации;

5) иным уважительным причинам (поступление в учебное заведение на очную форму обучения, призыв на военную службу).

Работнику, вновь поступившему на работу и проработавшему неполный год денежное поощрение по итогам работы за год может быть выплачено за фактически отработанное время.

Выплата поощрения техническим работникам осуществляется в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных на оплату труда на соответствующий финансовый год.».

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его обнародования.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на руководителя аппарата Башмакову И.И.

Глава администрации района



О.В.Шуенков