

Администрация муниципального образования
«Майнский район»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 июня 2019г

№ 643
Экз. № _____

р.п.Майна

Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детских школ искусств муниципального образования «Майнский район»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» Администрация муниципального образования «Майнский район» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детских школ искусств муниципального образования «Майнский район».

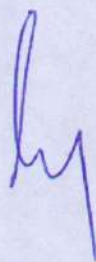
2. Муниципальным учреждениям дополнительного образования детским школам искусств муниципального образования «Майнский район» привести свои локальные акты в соответствие с указанным Положением.

3. Постановление администрации муниципального образования «Майнский район» от 31.10.2013 № 1295 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей – детских школ искусств муниципального образования «Майнский район» с внесенными в него изменениями признать утратившим силу.

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его обнародования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальным вопросам - начальника управления образования Кроткову Е.Я.

Глава администрации района



О.В.Шуенков

0 1 7 7 2 7

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования
«Майнский район»

25.06.2019 № 643

ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детских школ искусств муниципального образования «Майнский район»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, и предусматривает правила организации отраслевой системы оплаты труда, порядок определения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, условия применения выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений дополнительного образования - детских школ искусств муниципального образования «Майнский район» (далее учреждение).

1.2. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования - детских школ искусств муниципального образования «Майнский район» включает в себя:

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;
выплаты компенсационного характера;
выплаты стимулирующего характера.

1.3. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников муниципальных учреждений дополнительного образования - детских школ искусств муниципального образования «Майнский район» устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей к профессиональным квалификационным группам.

1.4. Профессии рабочих или должности служащих, входящие в профессиональную квалификационную группу, подразделяются по квалификационным уровням в зависимости от сложности выполняемой работы и уровня квалификационной подготовки, необходимой для работы по профессии рабочего или занятия должности служащего.

Отнесение рабочих и служащих (за исключением педагогических работников) к квалификационному уровню соответствующей профессиональной квалификационной группы производится по результатам аттестации (тарификации), проводимой в соответствии с положением о порядке проведения аттестации, применяемом в учреждениях.

1.5. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности с установлением окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в таких же размерах, как и работникам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

Условия достаточности практического опыта, а также критерии, позволяющие определить качество и полноту выполнения должностных обязанностей, устанавливаются в положении о порядке проведения аттестации, применяемом в учреждении.

2. Порядок определения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

2.1. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников учреждения определяются исходя из базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, установленных по соответствующим профессиональным квалификационным группам, с учётом повышающего коэффициента, учитывающего сложность выполняемой работы.

2.2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы определяются по формуле:

$ДО = БО \text{ пкг} + БО \text{ пкг} \times К$, где:

ДО – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

БО пкг – базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы по профессиональной квалификационной группе;

К – повышающий коэффициент, учитывающий сложность выполняемой работы.

2.3. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по должностям работников устанавливаются в соответствии с приложениями № 1 и 2 к настоящему Положению.

2.4. При наступлении у работника права на изменение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы по повышенному размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера производятся в целях обеспечения оплаты труда в повышенном размере работникам, работа которых связана с особыми условиями трудовой деятельности и характером отдельных видов работ.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде доплат и надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и осуществляются в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

К выплатам компенсационного характера относятся:

доплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни).

3.2. Работникам учреждения за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00) производится доплата в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.3. Работникам учреждения, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест или оценки условий труда производятся ежемесячные доплаты в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и не должен превышать 25 процентов величины оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников учреждения.

3.4. Работникам учреждения за работу сверх установленной нормы рабочего времени за фактически отработанные часы сверх нормальной продолжительности рабочего времени производится доплата:

за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени – в полуторном размере;

за последующие часы – в двойном размере.

3.5. Работникам учреждения за работу в выходные и нерабочие праздничные дни за фактически отработанные часы производится доплата в размере одинарного часового оклада (должностного оклада), одинарной часовой ставки заработной платы сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в выходные и нерабочие праздничные дни, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойного часового оклада (должностного оклада), двойной часовой ставки заработной платы за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.6. Работникам учреждения на период совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не выше должностного оклада по совмещаемой должности.

3.7. За работу, не входящую в круг основных обязанностей, но непосредственно связанную с производственным процессом, устанавливаются ежемесячные доплаты в следующих размерах:

3.7.1. Водителям автомобилей за поддержание автомобиля в технически исправном состоянии, мойку автомобиля и другие несвойственные виды работ - 50 процентов оклада (должностного оклада).

3.7.2. Водителям автомобилей за особый режим работы, в соответствии с которым работники эпизодически привлекаются к работе за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени, производятся ежемесячные доплаты в размере 25 процентов оклада (должностного оклада).

3.8. При отработке работниками учреждений месячной нормы рабочего времени не полностью, а также при работе по совместительству компенсационные доплаты начисляются пропорционально отработанному времени.

3.9. Надбавки (доплаты), отражающие особенности деятельности отдельных категорий работников устанавливаются в следующих размерах:

Отдельных категорий работников, которые дают право на установление надбавки (доплаты)	Размер надбавки (доплаты) (%)
1	2
педагогические работники, осуществляющие индивидуальное обучение на дому детей на основании заключения медицинских организаций	20
педагогические работники, осуществляющие индивидуальное обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях	20

4. Выплаты стимулирующего характера

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждения, в порядке и размерах, а так же в соответствии с перечнем критериев интенсивности и результатов работы установленных локальным актом учреждения.

5. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

5.1. Оплата труда педагогических работников учреждения определяется с учётом:

- установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы);
- объёмов учебной (педагогической) работы;
- порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников.

5.2. Оплата труда педагогических работников (преподавателей и учителей) осуществляется на основании тарификационных списков, ежегодно утверждаемых на начало учебного года по форме.

В случае, когда учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но отдельно по полугодиям.

5.3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников учреждения устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации.

За часы педагогической работы сверх установленной нормы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы.

5.4. Нормируемая часть педагогической работы определяется в астрономических часах и включает в себя проводимые уроки (учебные занятия) и короткие перерывы (перемены) между ними, в том числе «динамический час» для обучающихся 1 класса. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо нормативным актом учреждения с учётом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, утверждённых в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

Выполнение другой части педагогической работы работниками учреждения, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, регулируется их должностными обязанностями, графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связано с:

участием в работе педагогических, методических советов, проведением родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или законным представителям, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

5.5. Объём учебной нагрузки педагогических работников учреждения устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном образовательном учреждении.

Педагогическим работникам, в том числе ведущим преподавательскую работу помимо основной работы, учебная нагрузка на новый учебный год устанавливается руководителем учреждения с учётом мнения выборного профсоюзного органа. Эта работа завершается до ухода работников в отпуск в целях определения объёма учебной нагрузки на новый учебный год, классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год педагогическим работникам, для которых данное учреждение является местом основной работы, сохраняются, как правило, ее объём и преемственность преподавания предметов в классах. Объём учебной нагрузки, установленный педагогическим работникам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

Объём учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов, за которые выплачивается должностной оклад, ставка заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

На педагогических работников учреждения, для которых данное учреждение является местом основной работы, могут возлагаться обязанности по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением. В данном случае учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

Педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске (по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет либо в ином отпуске), учебная нагрузка устанавливается при её распределении на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передаётся для выполнения другим педагогическим работникам на соответствующий период.

Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим её помимо основной работы в том же учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учётом мнения представительного органа работников и при условии, если учителя и преподаватели, для которых данное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объёме не менее чем на 1 должностной оклад.

5.6. Педагогическая (преподавательская) работа руководителя учреждения, в том числе по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) допускается только по согласованию с учредителем.

6. Порядок и условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

6.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Заработная плата руководителя учреждения устанавливается при заключении с ними трудовых договоров лицами, уполномоченными заключать трудовые договоры с руководителями соответствующих учреждений.

Заработная плата заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливается руководителями соответствующих учреждений.

6.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором, устанавливается по профессиональной квалификационной группе «Должности руководящего состава учреждений культуры, и искусства и кинематографии» в соответствии с должностной категорией согласно Приложению №2 к настоящему Положению.

6.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителя соответствующего учреждения.

6.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются руководителю учреждения, их заместителям и главным бухгалтерам в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренными настоящим Положением и локальным актом учреждения для других работников учреждения.

6.5. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются с учётом результатов деятельности учреждения, объёма, сложности работы, выполняемой руководителем.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждения осуществляются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников учреждения.

6.6. Размер выплат стимулирующего характера (надбавки за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы, премий по итогам работы) руководителю учреждения в пределах фонда оплаты труда, сформированного за счёт средств местного бюджета, не может превышать среднего размера соответствующих выплат работникам учреждения более чем в два раза.

6.7. Размеры по всем видам выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются учреждением.

6.8. Отмена или снижение стимулирующих выплат заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждения производится приказом руководителя сроком на 1 месяц в случаях:

- выявления в результате проведенной проверки финансовой деятельности учреждения и выявления нецелевого, неправомерного и (или)

неэффективного использования бюджетных средств при сумме финансового нарушения

- 10000 руб.-10%
- 50000 руб.-20%
- 100000 руб.-30%
- 500000 руб.-50%
- 1000000 руб.-75%
- свыше 1000000 руб.-100%

В сумме процент снижения размера выплаты стимулирующего характера не может составлять более 100%.

Решение о снижении размера выплаты стимулирующего характера в отношении руководителя учреждения принимает учредитель на основании проведенной служебной проверки.

7. Иные вопросы организации оплаты труда

7.1. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, так и в абсолютной величине.

Во всех случаях, когда выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, абсолютный размер каждой из них исчисляется исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учёта других выплат.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, выплачиваются пропорционально отработанному времени.

7.2. Работникам учреждения, занимающим штатные должности по совместительству, все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера назначаются и выплачиваются по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для основных работников.

7.3. При выполнении обязанностей временно отсутствующего работника с освобождением от своей основной работы оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по основной работе.

7.4. В целях повышения эффективности работы, рационального использования рабочего времени, заинтересованности педагогических работников учреждения может применяться почасовая форма оплаты труда:

за часы учебных занятий, выполненных при замещении временно отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшемся не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы с обучающимися по заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении, сверх объёма, установленного при тарификации;

за часы преподавательской работы в объёме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

7.5. Руководитель учреждения для проведения учебных занятий с обучающимися имеет право привлекать высококвалифицированных специалистов, если это целесообразно и не ущемляет интересов работников, для которых данное учреждение является основным местом работы.

Оплата труда привлечённых специалистов осуществляется в пределах имеющихся средств и в порядке, установленном законодательством.

7.6. Уровень образования педагогических работников при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

Требования к уровню образования и порядок его определения устанавливаются нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7.7. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтверждённый записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок, подписанных руководителями соответствующих учреждений и скреплённых печатью. Справки выдаются на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учёта личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). В справке указываются наименование учреждения, должность и время работы в этой должности, дата выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка.

Установление стажа педагогической работы при определении должностного оклада, ставки заработной платы педагогическим работникам регламентируется нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7.8. Работникам учреждений в пределах средств на оплату труда может быть оказана материальная помощь в связи с тяжёлым заболеванием, требующим продолжительного и (или) дорогостоящего лечения, при вступлении в брак, рождении (усыновлении) ребёнка, в случае смерти супруга (супруги) и (или) близких родственников в размерах, определённых коллективным договором, нормативным актом учреждения, но не более двух окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Материальная помощь предоставляется в соответствии с приказом руководителя учреждения на основании письменного заявления работника учреждения и документов, подтверждающих наступление вышеназванных обстоятельств.

7.9. В целях доведения месячной заработной платы до уровня не ниже минимального размера оплаты труда работникам учреждения, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовых обязанностей), в соответствии со статьёй 133

Трудового кодекса Российской Федерации устанавливаются доплаты в размере разницы между минимальным размером оплаты труда и величиной рассчитанной заработной платы.

При отработке работниками учреждения месячной нормы рабочего времени не полностью, а также при работе по совместительству доведение месячной заработной платы до уровня не ниже минимального размера оплаты труда осуществляется пропорционально отработанному времени.

8. Формирование и структура фонда оплаты труда работников учреждения

8.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидий предоставляемых Администрацией МО «Майнский район» Ульяновской области бюджетным образовательным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

8.2. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базового фонда и фонда стимулирования.

Из средств базового фонда производится выплата окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения, а также предоставляются выплаты компенсационного характера. Из средств фонда стимулирования осуществляются выплаты стимулирующего характера.

8.3. Руководитель учреждения самостоятельно разрабатывает и утверждает структуру и штатное расписание учреждения в пределах выделенного фонда оплаты труда. Численный состав работников учреждения должен быть достаточен для гарантированного выполнения установленных учреждению функций, задач и объема работы.

Руководитель учреждения имеет право устанавливать низкоквалифицированным рабочим нормированные задания, часовую оплату труда.

Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с учредителем, в ведомственном подчинении которого находится учреждение.

8.4. Лимиты бюджетных обязательств на оплату труда уменьшаются в случае оптимизации структуры и численности работников учреждения. Экономия фонда оплаты труда в связи с оптимизацией структуры и численности работников учреждения, а так же в других случаях, не может быть использована на стимулирующие выплаты.

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по должностям работников муниципальных учреждений дополнительного образования -детских школ искусств муниципального образования «Майнский район»

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по должностям работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детских школ искусств муниципального образования «Майнский район» устанавливаются по профессиональным квалификационным группам, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н.

1. По должностям, отнесённым ко второй профессиональной квалификационной группе, базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы:

7947 рублей

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе
«Должности педагогических работников»

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты К
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый. К = 0,00
2 квалификационный уровень	Концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, педагог-библиотекарь, тренер-преподаватель, инструктор-методист. К = 0,03
3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель, мастер производственного обучения, методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования. К = 0,05
4 квалификационный уровень	Преподаватель, старший воспитатель, учитель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед). К = 0,06

3. По должностям, отнесённым к третьей профессиональной квалификационной группе, базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы:

9627 рублей

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе
«Должности руководителей структурных подразделений»

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты К
1	2
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей. К = 0,00
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования. К = 0,07
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования. К = 0,25

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (базовых должностных окладов) работников муниципальных учреждений дополнительного образования - детских школ искусств муниципального образования «Майнский район» по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент (К)
Профессии рабочих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня». Базовый оклад профессиональной квалификационной группы (далее – БО пкг) – 5809 рублей	
1 квалификационный уровень	Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС) по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС = 0,0 2 разряд ЕТКС = 0,07 3 разряд ЕТКС = 0,14
2 квалификационный уровень (профессии рабочих, отнесённые к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене))	Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами ЕТКС по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС = 0,05 2 разряд ЕТКС = 0,12 3 разряд ЕТКС = 0,19
Профессии рабочих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня». БО пкг – 7062 рублей	
1 квалификационный уровень	К = 0,1
2 квалификационный уровень	К = 0,2
3 квалификационный уровень	К = 0,3
4 квалификационный уровень	К = 0,5
Профессии рабочих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня». БО пкг – 5809 рублей	
	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-8 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС. 1 разряд ЕТКС = 0,0 2 разряд ЕТКС = 0,07

	3 разряд ЕТКС = 0,14 4 разряд ЕТКС = 0,21 5 разряд ЕТКС = 0,3 6 разряд ЕТКС = 0,4 7 разряд ЕТКС = 0,45 8 разряд ЕТКС = 0,6
Профессии рабочих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня». БО пкг - 7062 рублей	
1 квалификационный уровень	2-4 разряды ЕТКС = 0,0 5 разряд ЕТКС = 0,07 6 разряд ЕТКС = 0,14 7 разряд ЕТКС = 0,2 8 разряд ЕТКС = 0,3
2 квалификационный уровень	6 разряд ЕТКС = 0,14 7 разряд ЕТКС = 0,2 8 разряд ЕТКС = 0,3
3 квалификационный уровень	8 разряд ЕТКС = 0,3
4 квалификационный уровень	Профессии рабочих, предусмотренные 1-3 квалификационными уровнями при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. К = 0,54
Должности служащих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих первого уровня». БО пкг - 5809 рублей	
1 квалификационный уровень	К = 0,1
2 квалификационный уровень	К = 0,15
Должности служащих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих второго уровня». БО пкг - 7062 рублей	
1 квалификационный уровень	К = 0,0
2 квалификационный уровень	К = 0,1
3 квалификационный уровень	К = 0,5
4 квалификационный уровень	К = 0,3
5 квалификационный уровень	К = 0,65
Должности служащих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих третьего уровня». БО пкг - 8122 рублей	
1 квалификационный уровень	К = 0,0
2 квалификационный уровень	К = 0,1
3 квалификационный уровень	К = 0,15
4 квалификационный уровень	К = 0,25
5 квалификационный уровень	К = 0,3

Должности служащих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих четвёртого уровня». БО пкг - 9287 рублей	
1 квалификационный уровень	$K = 0,25$
2 квалификационный уровень	$K = 0,6$
3 квалификационный уровень	$K = 0,8$
Должности работников, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава». БО пкг - 4363 рублей	
	$K = 0,21$
Должности работников, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена». БО пкг - 7062 рублей	
	<p>Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена, по которым установлена должностная категория:</p> <p>вторая категория = 0,2; первая категория = 0,3.</p> <p>Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена, по которым не установлена должностная категория, $K = 0,28$</p>
Должности работников, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена». БО пкг - 8122 рублей	
	<p>Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, по которым установлена должностная категория:</p> <p>вторая категория = 0,4; первая категория = 0,45; высшая категория = 0,56; ведущий мастер сцены = 0,6.</p> <p>Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, по которым не предусмотрена должностная категория, $K = 0,36$.</p> <p>Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший», $K = 0,4$.</p>

	<p>Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий», К = 0,47.</p> <p>Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «главный», К = 0,5</p>
<p>Должности работников, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии». БО пкг - 9287 рублей</p>	
	<p>Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии, по которым установлена должностная категория:</p> <p>вторая категория = 0,6; первая категория = 0,7; высшая категория = 0,8.</p> <p>Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии, по которым не установлена должностная категория, К = 0,8</p>