

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к территориальному Соглашению
между Межотраслевым координационным советом организаций
профсоюзов муниципального образования «Майнский район»,
районным объединением работодателей
и администрацией муниципального образования
«Майнский район» Ульяновской области
на 2021-2023годы

Согласовано:
Председатель Областного союза
«Федерации профсоюзов
Ульяновской области»
А.А.Васильев



Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован в Агентстве по
развитию человеческого потенциала
и трудовых ресурсов Ульяновской
области

« 3 » марта 2023 года, пер. № 3 отс
исполнитель Антонов А.В.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
к территориальному Соглашению
между Межотраслевым координационным советом организаций
профсоюзов муниципального образования «Майнский район»,
районным объединением работодателей
и администрацией муниципального образования
«Майнский район» Ульяновской области
на 2021-2023годы

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители территориальных организаций профсоюзов в лице Межотраслевого координационного совета профсоюзов Майнского района» (далее – Профсоюзы), объединений работодателей Майнского района (далее – Работодатели), Администрации муниципального образования "Майнский район" (Администрация), совместно именуемые – Стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в территориальное Соглашение между Межотраслевым координационным советом организаций профсоюзов муниципального образования «Майнский район», районным объединением работодателей и администрацией муниципального образования «Майнский район» Ульяновской области на 2021-2023 годы следующие изменения:

1) раздел «2. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения» изложить в следующей редакции:

« Приоритетными направлениями социальной политики в сфере доходов и уровня жизни населения, в сфере оплаты труда Стороны признают:

– соблюдение государственных гарантий по оплате труда, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ульяновской области, содержащими нормы трудового права;

– обеспечение повышения уровня заработной платы работающих и повышение покупательной способности граждан как залога роста экономики;

– ликвидацию задолженности по выплате заработной платы и недопущение ее формирования в дальнейшем;

– снижение масштабов бедности в районе.

Стороны совместно:

2.1. Принимают меры по недопущению в организациях всех форм собственности «серых» и «черных» схем выплаты заработной платы.

2.2. Принимают меры по обеспечению своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, стипендий, пособий.

2.3. Проводят обсуждение на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений условий для повышения минимальной заработной платы в районе, повышения реальной заработной платы, реальных доходов и уровня жизни населения Майнского района.

2.4. Осуществляют комплекс мероприятий, направленных на стимулирование работодателей к трудоустройству инвалидов и обеспечение

доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом их индивидуальных возможностей.

2.5. Содействуют развитию практики наставничества в организациях

2.6. Обеспечивают всесторонний анализ рынка труда, объединяют усилия в решении задач легализации рынка труда и трудовой миграции, создания новых эффективных рабочих мест, сохранения и развития кадрового потенциала, повышения качества и конкурентоспособности рабочей силы, ее сбалансированности с рабочими местами, смягчения последствий долговременной безработицы, предотвращения негативных последствий реструктуризации отраслей экономики.

2.7. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий, учебных и рабочих мест), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости. Привлекают средства массовой информации к информационному обеспечению реализации государственной политики занятости.

2.8. Заключают на локальном уровне социального партнерства трехстороннее соглашение об индексации заработной платы работникам организации между работодателем, полномочными представителями работников и администрацией муниципального образования «Майнский район», осуществляющим нормативное правовое регулирование в соответствующей сфере деятельности. Типовое соглашение утверждается решением областной комиссии.

Администрация обязуется:

2.9. При формировании муниципального бюджета на 2021, 2022, 2023 годы предусматривать расходы на:

– оплату труда работников муниципальных учреждений в соответствии с системами оплаты и материального стимулирования труда;

– формирование фонда оплаты труда работникам муниципальных учреждений Ульяновской области с учетом принятых решений об увеличении заработной платы;

– служебные командировки работников муниципальных учреждений;

– повышение квалификации (не реже 1 раза в 5 лет), аттестацию и сертификацию специалистов и руководителей организаций муниципальных учреждений;

– осуществление мероприятий по охране труда в муниципальных учреждениях, в том числе проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах;

– обеспечение оздоровительной кампании детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, и организацию отдыха, оздоровления и занятости детей.

2.10. Обеспечивать перечисление средств на выплату заработной платы работникам организаций бюджетной сферы в полном объеме каждые полмесяца.

2.11. Осуществлять мониторинг своевременности выплаты заработной платы и прочих полагающихся выплат работникам отраслей экономики и социальной сферы. Принимать меры по снижению задолженности по заработной плате.

2.12. Анализировать деятельность управляющих компаний, товариществ собственников жилья, созданных для управления многоквартирными домами в соответствии с Жилищным кодексом Российской Федерации. Обеспечить активную работу Жилищной инспекции Ульяновской области по контролю за соблюдением жилищного законодательства.

2.13. Проводить мониторинг достижения целевых показателей, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018- № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и «дорожными картами», в части роста реальных доходов населения, снижения уровня бедности в регионе. Результаты мониторинга доводить до сведения Сторон.

2.14. Содействовать расширению объема и перечня видов оплачиваемых общественных работ с целью обеспечения временной занятости населения, в том числе несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время, участвуют в мероприятиях по обеспечению профессиональной ориентации несовершеннолетних, достигших возраста 14 лет, с целью повышения мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

Работодатели обязуются:

2.15. Осуществлять регулирование оплаты труда работников организаций посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом отраслевых соглашений и настоящего Соглашения (в случае распространения их действия на организацию), локальными нормативными актами организации. При заключении коллективных договоров определять долю фонда оплаты труда в себестоимости продукции (услуг), в объеме получаемого дохода организации.

2.16. При формировании политики оплаты труда в организации устанавливать в коллективных договорах организаций:

– соотношение между средней заработной платой наемных работников и средней заработной платой руководителя в организациях внебюджетной сферы не более 1:8;

– соотношение средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате персонала организации в учреждениях бюджетной сферы не более 4:1.

Не допускать дискриминации при установлении и изменении условий оплаты труда.

2.17. Системы оплаты труда работников, включая тарифные ставки, оклады, надбавки и доплаты стимулирующего и компенсирующего характера, а также системы премирования разрабатывать и устанавливать с учетом мнения соответствующего органа профсоюзов, в случаях, предусмотренных коллективными договорами, – по согласованию с профсоюзными органами.

2.18. Обеспечивать проведение ежегодной индексации заработной платы работников предприятий в размере не ниже индекса потребительских цен на товары и услуги в регионе, определяемого территориальным органом государственной статистики, в бюджетных организациях — в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Ульяновской области, органов местного самоуправления. Порядок проведения индексации (периодичность, размер индексации) определяется коллективным договором, соглашениями (в случае распространения их на данного Работодателя), локальными нормативными актами, принятыми с учетом мнения профсоюзного комитета.

В случае невозможности реализации по причинам экономического характера повышения уровня заработной платы посредством индексации на размер не ниже индекса потребительских цен, сложившегося на территории региона, работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками, вправе обратиться в письменной форме к сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия абзаца первого настоящего пункта в части размера индексации заработной платы в отношении данного работодателя».

2.19. Ежегодно индексируют заработную плату работникам в соответствии с соглашением о повышении заработной платы для работников организации, заключенным между работодателем, полномочными представителями работников, администрацией муниципального образования «Майнский район», осуществляющим нормативное правовое регулирование в соответствующей сфере деятельности»

2.20. Принимать меры по обеспечению удельного веса гарантированной, основной части заработной платы (тарифной части оплаты труда) в структуре заработной платы работников внебюджетной сферы в размере не ниже 60% от общего заработка.

2.21. Принимать меры по поэтапному доведению средней заработной платы работникам организаций, до размера, обеспечивающего не менее четырехкратной величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в регионе.

2.22. Своевременно и в полном объеме выплачивать заработную плату работникам, не реже чем каждые полмесяца в сроки, предусмотренные в коллективном договоре организации, Правилах внутреннего трудового распорядка не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. При выплате заработной платы выдавать работникам расчетные листки.

2.23. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней и приостановки работы в соответствии со статьей 142 Трудового кодекса Российской Федерации оплату этих дней производить в размерах, определенных в коллективном договоре организации, при условии, когда работник известил работодателя о приостановке работы в письменной форме.

2.24. Обеспечить применение систем нормирования труда: норм времени и выработки; нормированных заданий, норм обслуживания, нормативов численности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.25. Установление, пересмотр и замену норм труда осуществлять с учетом мнения профсоюзной организации, при ее отсутствии – с учетом мнения другого представительного органа работников.

2.26. Выделять финансовые средства для приобретения путевок для отдыха и лечения работников организации и их детей на условиях, определенных в коллективном договоре.

2.27. При наличии финансовой возможности предусматривать выделение финансовых средств на приобретение новогодних детских подарков, проведение праздника новогодней елки в соответствии с коллективными договорами.

2.28. Возмещать расходы работникам, связанные со служебными командировками, в порядке и размерах, определенных в коллективном договоре или локальном нормативном акте организации, но не ниже размеров, установленных Правительством Российской Федерации для организаций, финансируемых из федерального бюджета.

2.29. Выплачивать дополнительное вознаграждение работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни (установленные в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации), в которые они не привлекались к работе, в размере, определенном в коллективном договоре или локальном нормативном акте организации с учетом мнения профсоюзного комитета.

2.30. При разработке коллективных договоров предусматривают:
- дополнительные гарантии для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, включая мероприятия по организации профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- оказание материальной помощи работникам, потерявшим работу вследствие реорганизации, сокращения численности или штата работников организации;

- возможность для поиска нового места работы (при наличии просьбы) работникам, получившим уведомление о предстоящем расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации, в течение одного дня в неделю или нескольких часов в день с сохранением средней заработной платы;

- недопущение сокращения работников предпенсионного возраста с нарушением требований действующего законодательства; установление дополнительных гарантий при сокращении для указанной категории;

- запрет на увольнение работников - членов одной семьи в течение года по сокращению численности или штата работников;

2.31. Обеспечивать в организациях реального сектора экономики минимальную заработную плату работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые

обязанности), в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе и не ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого Региональным соглашением между Областным союзом «Федерация профсоюзов Ульяновской области» и, объединением работодателей Ульяновской области, Правительством Ульяновской области о минимальной заработной плате в Ульяновской области».

Профсоюзы:

2.32. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, обеспечивающих защиту интересов работников, в том числе по вопросам приема и увольнения, предоставления гарантий и компенсаций, в связи с расторжением трудового договора.

2.33. Осуществляют контроль и принимают меры в организациях по недопущению массового заключения срочных трудовых договоров.

2.34. Предоставляют членам профсоюзов бесплатные юридические консультации по вопросам социальной защиты, пенсий, жилья.

2.35. Создают и обеспечивают полноценную работу пенсионных комиссий с целью оказания помощи работающим гражданам в реализации пенсионных прав.

2.36. Взаимодействуют с органами государственного контроля и общественными организациями по проверке деятельности организаций социальной сферы, здравоохранения, торговли, общественного питания, коммунально-бытового обслуживания.

2.37. Иницируют переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, соглашения обязательств по установлению конкретных сроков и величин повышения заработной платы с целью реализации государственной гарантии по повышению уровня реального содержания заработной платы независимо от экономической ситуации и изменений производительности труда в организации; установлению минимальных тарифных ставок, минимальных окладов на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне, и других определенных в данном разделе положений по вопросам оплаты труда.

2.38. Обеспечивают контроль и защиту прав работников в части своевременной выплаты заработной платы, отпускных, расчетов в случае увольнения, выплаты пособий по государственному социальному страхованию, соблюдения трудового, пенсионного и жилищного законодательства, своевременности представления страхователями сведений по персонифицированному учету, в том числе информирования работающих о суммах уплаченных страховых взносов.

2.39. Принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты и нормирования труда, Содействовать созданию и работе в организациях комиссий по трудовым

спорам. Защищают интересы и права членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах.

2.40. При согласии работодателя в случае отсутствия выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющего работников данного работодателя, выступают в качестве полномочного представителя работников в лице территориальной организации профсоюза соответствующей отрасли при заключении соглашения об индексации заработной платы, заключении соглашения об индексации заработной платы, заключаемого в соответствии с пунктом 2.8. настоящего Соглашения».

2) Пункт 8.1. раздела 8 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Контроль за выполнением соглашений, заключенных работодателями в соответствии с пунктами 2.8., 2.19. настоящего Соглашения, осуществляется в соответствии со статьей 51 Трудового Кодекса Российской Федерации».

2. Текст Дополнительного Соглашения подлежит размещению на официальном сайте администрации МО "Майнский район".

3. Настоящее Дополнительное Соглашение вступает в силу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и действует с момента подписания по 31 декабря 2023 года.

4. Условия Соглашения, не затронутые настоящим Дополнительным Соглашением, остаются без изменений.

5. Дополнительное Соглашение подписано в трёх экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

От администрации муниципального образования «Майнский район» Ульяновской области

Глава администрации муниципального образования «Майнский район» Ульяновской области

О.В.Шуенков

От Межотраслевого координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования «Майнский район» Областной союз «Федерация профсоюзов Ульяновской области»

Председатель Межотраслевого координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования «Майнский район» Областной союз «Федерация профсоюзов Ульяновской области»

Н.А. Кузнецова

От районного объединения работодателей

Председатель районного объединения работодателей

Е.Ю. Шимяков