Одним из самых действенных инструментов управления персоналом является система премирования – материальная мотивация сотрудников.

 Размер премии каждого работника зависит от результатов труда, достижения определенных показателей, исполнительской дисциплины. И может случиться, что "всему отделу выплатили премию, а мне нет". Должен ли работодатель в этом случае объяснить лишенному премии работнику причины такого решения?

Зарплата определяется трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда, которая закреплена в коллективном договоре (соглашении) или локальных нормативных актах работодателя.

При этом ТК РФ обязывает работодателя:

· соблюдать нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

· выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в установленные сроки.

Работодатель обязан объяснить работнику причину лишения премии, если такая обязанность установлена трудовым договором, коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом организации.