

Трудовая деятельность иностранных граждан на территории Российской Федерации.

Осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства регулируется положениями Федерального закона от 25.07.2002 №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон).

В части осуществления трудовой деятельности на территории Российской Федерации иностранных граждан можно разделить на 3 большие группы:

- иностранные граждане, имеющие право работать без оформления дополнительных разрешительных документов;
- иностранные граждане, имеющие право работать на основании оформленного разрешения на работу (РНР);
- иностранные граждане, имеющие право работать на основании оформленного им патента.

Без оформления дополнительных разрешительных документов имеют право осуществлять трудовую деятельность следующие иностранные граждане:

а) в соответствии с пунктом 4 статьи 13 Федерального закона:

- постоянно и временно проживающие иностранные граждане (имеющие разрешение на временное проживание (далее – РВП) или вид на жительство (далее – ВНЖ));

- являющиеся участниками государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников и членов их семей;

- научные и педагогические работники;

- иностранные граждане, признанные беженцами, получившие временное убежище на территории Российской Федерации;

- студенты, обучающиеся по очной форме в профессиональных и высших образовательных организациях по образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию;

б) в соответствии с международными договоренностями - Договором об Евразийском экономическом союзе: граждане Республики Армения, Республики Беларусь, Республики Казахстан и Кыргызской Республики.

Трудовая деятельность указанных категорий иностранных граждан, осуществляется при наличии действительных документов, удостоверяющих личность, подтверждающих их статус (разрешение на временное проживание, вид на жительство и др.), и заключенного трудового договора.

На основании РАЗРЕШЕНИЯ НА РАБОТУ имеют право трудиться:

а) высококвалифицированные иностранные специалисты;

б) иностранные граждане, прибывшие в Российскую Федерацию из стран с визовым порядком въезда (при наличии у работодателя разрешения на привлечение и использование иностранных работников).

На основании ПАТЕНТА имеют право трудиться иностранные граждане, прибывшие в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы (за исключением граждан, о которых говорилось выше).

Для привлечения к трудовой деятельности **иностранных граждан, прибывших из стран с визовым порядком въезда**, работодателю необходимо обратиться с заявкой в электронной форме с использованием информационно-аналитической системы определения потребности в привлечении иностранных работников, размещенной в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.migrakvota.gov.ru).

Рассмотрение заявок работодателей и определение потребности Ульяновской области в привлечении иностранных граждан с визовым порядком въезда в Российскую Федерацию для трудовой деятельности осуществляется в соответствии с требованиями положений приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.01.2014 № 27н.

Патент - документ, подтверждающий право иностранного гражданина, прибывшего в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, на временное осуществление деятельности. Для получения патента иностранный гражданин представляет через уполномоченную субъектом Российской Федерации организацию (на территории Ульяновской области это федеральное государственное унитарное предприятие «Паспортно-визовый сервис» МВД России (далее – ФГУП «Паспортно-визовый сервис»), расположенное по адресу: г. Ульяновск, Московское шоссе, д. 32, стр. 4) в Управление по вопросам миграции УМВД России по Ульяновской области заявление и необходимые документы. После получения патента он заключает трудовой или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг) и оплачивает налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа.

Важно: в случае заключения трудового или гражданско-правового договора с работодателем или заказчиком работ (услуг), являющимся юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем, иностранный гражданин, работающий по патенту, в течение двух месяцев обязан представить в Управление по вопросам миграции УМВД России по Ульяновской области уведомление об осуществлении трудовой деятельности

Уведомление можно направить заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении (копию уведомления об осуществлении трудовой деятельности по патенту с приложением копии трудового договора) или лично обратиться в ФГУП «Паспортно-визовый сервис» либо подать в электронной форме с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг.

Работодателем или заказчиком работ (услуг) может являться физическое или юридическое лицо, получившее в установленном порядке разрешение на привлечение и использование иностранных работников (за исключением случаев привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан, работающих по патенту или без разрешительных документов) и не имеющие на момент заключения с иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг)

неисполненных постановлений о назначении административных наказаний за незаконное привлечение к трудовой деятельности в РФ иностранных граждан.

Важно: работодателем может выступать в том числе иностранный гражданин, зарегистрированный в качестве индивидуального предпринимателя.

Документы необходимые для заключения трудового договора с иностранным гражданином, прибывшим в РФ порядке, не требующем получения визы.

До привлечения к трудовой деятельности иностранного гражданина работодатель или заказчик работ должен убедиться, что иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность в Российской Федерации. Это подтверждается наличием действительного патента, РВП, ВНЖ или иного документа, указанного выше. Кроме того, при осуществлении трудовой деятельности иностранный работник должен иметь действующий на территории Российской Федерации договор (полис) добровольного медицинского страхования либо иметь право на получение медицинской помощи на основании заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении иностранному работнику платных медицинских услуг.

Важно: В патенте указываются, кроме данных иностранного гражданина, дата его выдачи, территория действия и специальность работника. Работник имеет право трудиться, а работодатель использовать его труд лишь на территории субъекта Российской Федерации, на которой выдан патент, и по специальности, указанной в нём. Иностранцы граждане, имеющие РВП, не вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого ему разрешено временное проживание.

Трудовой договор с иностранным гражданином заключается в соответствии с действующим трудовым законодательством, с учетом норм, предусмотренных главой 50.1 Трудового кодекса РФ «Особенности регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства». Так, наряду со сведениями о ФИО, о документах, удостоверяющих личность работника, месте и дате заключения трудового договора, месте работы, трудовой функции, дате начала работы, условиях оплаты труда, в трудовом договоре с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, указываются сведения о выданном патенте, РВП, ВНЖ, основания оказания такому работнику медицинской помощи в течение срока действия трудового договора, в том числе реквизитов договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении такому работнику платных медицинских услуг.

Уведомление о привлечении к трудовой деятельности или увольнении иностранного работника.

Работодатель или заказчик работ (услуг), привлекающие и использующие для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина (независимо от его статуса), обязаны уведомлять Управление по вопросам миграции УМВД России по Ульяновской области), о заключении и прекращении (расторжении) с иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора в срок, не превышающий **трех рабочих дней** с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.

Порядок и формы уведомления о заключении и прекращении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) утверждены Приказом МВД РФ от 30.07.2020 № 536.

Уведомление может быть направлено почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении, подано в электронной форме с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг (при этом обязательно использование усиленной квалифицированной электронной подписи, адрес служебной электронной почты: ovtm73@mvd.ru) либо подано в ФГУП «Паспортно-визовый сервис».

Справочно

Информация о порядке осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами, об оформлении разрешительных документов на право осуществления трудовой деятельности, контактные телефоны сотрудников отдела трудовой миграции Управления по вопросам миграции УМВД России по Ульяновской области, часы приема, бланки и образцы заполнения всех заявлений и уведомлений имеются на официальном сайте УМВД России по Ульяновской области в разделе «Государственные услуги Управления по вопросам миграции УМВД России по Ульяновской области».