Неформальная занятость.  
  
Очень часто работа без официального оформления трудовых отношений ведётся по инициативе работодателя, даже если работник того не хочет. Выявить факты такой деятельности сложно, так как из-за безработицы и конкуренции за рабочие места, у работника зачастую нет альтернативы, поэтому работодатели обычно уходят от ответственности. Основную выгоду от теневой занятости получает работодатель, которому не требуется платить подоходный налог с зарплаты работника, обязательных страховых отчислений государству за работника (пенсионные, страховые медицинские и социальные отчисления).  
  
В то же время, учитывая масштабы теневой занятости, благодаря ей формируются доходы у значительной части населения. В связи с ростом цен, спадом экономики, нестабильностью и низким уровнем оплаты в формальной занятости, для многих граждан теневая занятость — это единственный доступный источник дохода.  
  
Если раньше работа без договора предполагала для работника более высокие доходы, то в последнее время теневая занятость превратилась в альтернативу безработице, особенно для работников со средним и средним профессиональным образованием.  
  
Широкое распространение имеет и частичная теневая занятость (так называемая «серая зарплата»), когда работодатель в трудовом договоре указывает зарплату работника не больше официального прожиточного минимума в регионе, с которого платит государству минимальные налоги, а всю остальную зарплату выплачивает наличными («в конверте»), чтобы уйти от налогов.  
  
Ответственность за принуждение к теневой занятости.  
  
Необоснованное уклонение работодателя от заключения трудового договора с работником в России является нарушением Трудового кодекса РФ, за которое предусмотрена административная и уголовная ответственность работодателя. В законодательстве РФ также предусмотрена административная и уголовная ответственность работодателя за неуплату подоходного налога, административная ответственность работодателя за неуплату обязательных страховых отчислений в государственный пенсионный фонд за работника. В то же время, в законодательстве РФ, для работника не предусмотрены прямые механизмы контроля за уплатой обязательных страховых отчислений работодателем государству, кроме опосредованного контроля своего индивидуального лицевого счета в Пенсионном фонде .  
В личном кабинете на сайте ПФР или на портале госуслуг каждый может заказать выписку о состоянии своего индивидуального лицевого счета. В ней отражена информация об официальных периодах трудовой деятельности, о стаже и количестве индивидуальных пенсионных коэффициентов, а также сумма пенсионных накоплений.