**Виды неформальной занятости: полная и частичная.**

 При не оформлений трудового договора, работник лишает себя социальной защиты и льгот, предусмотренных трудовым законодательством:

- задержка заработной платы или не выплата;

- лишение больничного при заболевании;

- увольнение без предупреждения в любое время;

- рабочий день такого сотрудника ничем и никем не регламентирован;

- лишение гарантий и компенсаций за инвалидность или за полную утрату трудоспособности при несчастном случае на производстве;

- лишение гарантий и компенсаций за работу на вредном или опасном производстве;

- лишение пенсии по старости;

- семьи неофициально устроенных работников при потере кормильца из-за несчастного случая не получат материальную помощь.

 Чтобы не подвергать себя опасности и не способствовать развитию неформальной занятости, необходимо пресекать предложения работодателя не заключать трудовой договор.

**Уважаемые руководители организаций и предприятий! Индивидуальные предприниматели!**

**Призываем вас строго соблюдать трудовое законодательство.**