**Последствия нелегальных трудовых отношений-неформальной занятости.**

Для работодателя

Статьей 5.27 КоАП РФ установлена административная ответственность работодателя за уклонение от оформления трудового договора либо заключение гражданско-правового договора,
ШТРАФ
от 10 000 до 20 000 руб. - на должностных лиц;
от 5 000 до 10 000 руб. - на ПБОЮЛ;
от 50 000 до 100 000 руб. -на юридических лиц.

За фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор),
ШТРАФ
от 3 000 до 5 000 руб. на граждан
от 10 000 до 20 000 руб. на должностных лиц.

Совершение данных правонарушений, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение,
ШТРАФ
от 5 000 руб. на граждан
до 5 000 руб. - на должностных лиц;
от 30 000 до 40 000 руб. – ПБОЮЛ или дисквалификацию на срок от одного года до 3 лет;
от 100 000 до 200 000 руб. - на юридических лиц.