**Почему работодатели уходят «в тень»?**

Неформальная занятость  - «головная боль»  любой экономики. Мотивы работодателей использовать  «в чёрную» работников понятны. Их главная цель  -   уменьшение налоговой  нагрузки и минимизация  отчислений   в социальные фонды. Помимо этого, не оформление трудовых договоров позволяет им  избежать   ответственности за работников: обустройства рабочего места и  создания условий труда согласно нормативам, выполнения всех обязательств при ликвидации предприятия, при наступлении травматизма или профессиональных заболеваний, полной оплаты отпуска и больничных листов.

Кроме того, неофициально трудоустроенными сотрудниками легче управлять. Из-за страха потерять работу  они терпят произвол работодателей: навязанные сверхурочные, необоснованное  лишение премии, задержку зарплаты и просто  хамское поведение.  «Теневых» работников  можно  заставить выполнять непредусмотренные должностной инструкцией обязанности.

Таким образом, работающие по устной договорённости сотрудники абсолютно бесправны и уязвимы юридически. В случае возникновения трудовых споров им будет очень трудно доказать свою правоту, а вот получить наказание от государства за неуплату подоходного налога - запросто, потому что это нарушение закона уже со стороны самого работника.

Прежде чем соглашаться на вакансии без оформления трудовых отношений, хорошо подумайте, стоит ли оно того.