

Администрация муниципального образования
«Майнский район»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 декабря 2023.

№ 1288
Экз. № _____

р.п. Майна

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Майнский район» от 18.09.2013 № 1092

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации ст. 53 Федерального закона № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Ульяновской области от 01.12.2023 № 654-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 20.11.2013 № 547 – П» Администрация муниципального образования «Майнский район» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление администрации муниципального образования «Майнский район» от 18.09.2013 № 1092 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников образовательных учреждений МО «Майнский район» Ульяновской области» в редакции постановлений администрации района от 22.11.2013 № 1433, от 24.07.2014 № 868, от 18.12.2014 № 1615, от 06.04.2017 № 297, от 28.11.2017 № 968, от 31.01.2018 № 61, от 12.09.2018 № 653, от 25.11.2019 № 1178, от 13.08.2020 № 626, от 30.11.2020 № 1016, от 25.12.2020 №1166, от 23.08.2021 №813, от 23.03.2022 №372, от 30.09.2022 №1227, от 26.10.2022 №1310, от 06.03.2023 №180, от 09.08.2023 №758 следующие изменения:

в разделе 3:

а) в пункте 3.8:

подпункт 3.8.3 изложить в следующей редакции:

«3.8.3. Работникам образовательных организаций за проверку письменных работ:

в 1-4 классах общеобразовательных организаций - не превышающем 980 рублей;

по русскому языку и литературе в 5-11 классах общеобразовательных организаций, а также в профессиональных образовательных организациях - не превышающем 1470 рублей;

0 2 3 0 3 6

по математике, иностранному языку, черчению, конструированию, технической механике, стенографии - не превышающем 1000 рублей.»;

б) дополнить подпунктом 3.8.12 следующего содержания:

«3.8.12. Педагогическим работникам образовательных организаций за наличие квалификационной категории «педагог-методист» и «педагог-наставник» - 1000 рублей.

Данная доплата устанавливается при условии исполнения педагогическими работниками образовательных организаций дополнительных обязанностей, связанных с выполнением методической работы или осуществлением наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в образовательной организации должности.»;

б) пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. Работникам образовательных организаций также устанавливаются следующие ежемесячные доплаты компенсационного характера:

за работу в общеобразовательных организациях и дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным образовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья, в размере, не превышающем 2150 рублей. Категории работников образовательных организаций, которым устанавливаются данные доплаты, а также её конкретные размеры определяются локальными нормативными актами образовательных организаций;

за работу в классах, группах общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным образовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья, в размере, не превышающем 2150 рублей. Категории работников образовательных организаций, которым устанавливаются данные доплаты, а также её конкретные размеры определяются локальными нормативными актами образовательных организаций;

педагогическим и медицинским работникам за работу в профессиональных образовательных организациях и организациях, реализующих основные общеобразовательные программы для детей с ограниченными возможностями здоровья, в размере, не превышающем 2150 рублей;

специалистам за работу в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах в размере 2150 рублей;

педагогическим работникам, осуществляющим индивидуальное обучение на дому детей на основании заключения медицинских организаций, индивидуальное обучение детей, нуждающихся в длительном лечении в медицинских организациях, групповое обучение детей, нуждающихся в длительном лечении и находящихся в санаторно-курортных организациях, в размере 2150 рублей»;

2) в разделе 4:

а) пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в зависимости от продолжительности стажа работы в соответствующих должностях и её размер определяется в соответствии с порядком исчисления размера и назначения надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам образовательных организаций, установленным приложением № 4 к настоящему Положению,»;

б) пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Надбавка за типы и виды образовательных организаций устанавливается в следующих размерах:

№ п/п	Образовательные учреждения, работа в которых даёт право на установление надбавки за типы и виды образовательных учреждений	Размеры надбавки, в руб.
1	2	3
1.	Образовательные учреждения, структурные подразделения образовательных учреждений, находящиеся в сельских населённых пунктах (по должностям работников образовательных учреждений в соответствии с приложением № 3 к Положению)	2150
2.	Лицеи, гимназии, колледжи (педагогическим работникам)	1500

При наличии у работников образовательных организаций двух и более оснований для установления надбавки размер надбавки устанавливается по одному (максимальному) основанию.

В образовательных организациях, структурных подразделениях образовательных организаций, расположенных в сельской местности надбавка устанавливается работникам от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета других доплат и надбавок пропорционально норме рабочего времени или норме труда (трудовых обязательств). Если работник организации занимает штатную должность по основному месту работы, дополнительно ведёт преподавательскую (педагогическую) работу, то надбавка за работу в организации, расположенной в сельской местности рассчитывается только на оклад, установленный по основному месту работы. В случае, когда педагогическая работа ведется по совместительству, т.е. сверх основного рабочего времени, тогда надбавка за работу в организации, расположенной в сельской местности рассчитывается пропорционально отработанному времени.»

3) в приложении № 1:

а) пункт 1 абзаца 1 изложить в следующей редакции:

«1.Размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы:»;

б) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«Размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы:»;

«10609 рублей - для общеобразовательных организаций (за исключением дошкольных групп общеобразовательных организаций) образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего образования, среднего общего образования;

10609 рублей - для образовательных организаций дополнительного образования детей;

11797 рублей - для дошкольных образовательных организаций и дошкольных групп общеобразовательных организаций.

«10609 рублей - для иных образовательных организаций.

в) подпункте 3.2 пункта 3:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«3.2. Размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы:»;

в абзаце втором цифры «10359» заменить цифрами «12000»;

4) В пункте 2 приложения №1 таблицу Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников» изложить в следующей редакции:

«Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты (К)
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый. К - 0,00
2 квалификационный уровень	Концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог; тренер-преподаватель, инструктор-методист. К - 0,03
3 квалификационный уровень	Старший тренер-преподаватель, мастер производственного обучения, методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, воспитатель, педагог-психолог. К - 0,05
4 квалификационный уровень	Преподаватель, старший воспитатель, учитель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, тьютер, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях. К - 0,06

5) в приложении № 2:

а) в пункте 1 слова «базовый оклад» заменить словами «размер базового оклада»;

б) в пункте 2 слова «базовый оклад» заменить словами «размер базового оклада»;

в) в пункте 3 слова «базовый оклад» заменить словами «размер базового оклада»;

г) в пункте 4 слова «базовый оклад» заменить словами «размер базового оклада»;

д) в пункте 5 слова «базовый оклад» заменить словами «размер базового оклада»;

е) в пункте 6 слова «базовый оклад» заменить словами «размер базового оклада»;

б) в наименовании приложения № 3 слова «в размере 20 процентов» исключить;

7) в приложении № 4:

а) в наименовании слова «назначения и начисления» заменить словами «исчисления размера и назначения»;

б) раздел 2 изложить в следующей редакции:

«2. Размеры надбавки

Надбавка назначается в следующих размерах:

Наименование должности	Размер надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет (рублей)			
	от 1 до 2 лет	от 2 до 5 лет	от 5 до 10 лет	свыше 10 лет
Педагогические работники	500	1115	1525	2000
Диспетчер образовательной организации (при наличии среднего профессионального образования и стажа работы по должности), младший воспитатель (при наличии среднего (общего) образования и стажа работы по должности)	-	500	1000	1000
Дежурный по режиму, секретарь учебной части, вожатый	-	1700	1700	1700
Работники библиотек	-	500	1100	1500

для медицинских работников - 10 процентов оклада (должностного оклада) за первые три года работы и 10 процентов оклада (должностного оклада) за последующие два года, но не выше 20 процентов оклада (должностного оклада).».

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его обнародования.

Действие подпунктов 3.8.3 и 3.8.12 пункта 3.8 и пункта 3.9 раздела 3, пункта 4.6, а также абзацев второго, четвертого пункта 2 приложения № 1 и раздела 2 приложения № 4 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников образовательных учреждений МО «Майнский район»

Ульяновской области» (в редакции настоящего постановления) распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года.

Абзац 3 пункта 2.3 пункта 2 приложения № 1 Положению об отраслевой системе оплаты труда работников образовательных учреждений МО «Майнский район» Ульяновской области» (в редакции настоящего постановления), вступает в силу с 1 января 2024 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности начальника муниципального учреждения «Управление образования администрации муниципального образования «Майнский район» Ульяновской области» Казакову Н.Ю.

Глава администрации района



О.В.Шуенков