

Администрация муниципального образования
«Майнский район»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г.Завыста гора

№ 817
Экз. № _____

р.п.Майна

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования «Майнский район» от 07.11.2017 № 897**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования МО «Майнский район» Ульяновской области» Администрация муниципального образования «Майнский район» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление администрации муниципального образования «Майнский район» от 07.11.2017 №897 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников муниципального бюджетного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования муниципального образования «Майнский район» Ульяновской области» следующие изменения:

1.1. В приложении к постановлению:

а) пункт 3.1.раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.1. Должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда. Работника за выполнение нормы труда или трудовых обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих выплат. Оклады утверждаются штатным расписанием учреждений.

Наименование должностей	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей	Размер должностного оклада (рублей)
Начальник – главный бухгалтер	Служащий четвертого уровня 3 квалификационный уровень	12406,0
Заместитель начальника-главного бухгалтера	Служащий третьего уровня 5 квалификационный уровень	7837,0
Главный экономист	Служащий четвертого уровня 1 квалификационный уровень	8615,0

020455

Ведущий экономист	Служащий третьего уровня 4 квалификационный уровень	7536,0
Главный специалист по муниципальным заказам	Служащий третьего уровня 5 квалификационный уровень	7837,0
Специалист по муниципальным заказам	Служащий третьего уровня 4 квалификационный уровень	7536,0
Ведущий специалист – финансист	Служащий третьего уровня 4 квалификационный уровень	7536,0
Ведущий специалист по доходам	Служащий третьего уровня 4 квалификационный уровень	7536,0
Ведущий бухгалтер	Служащий третьего уровня 4 квалификационный уровень	7536,0
Бухгалтер	Служащий третьего уровня 1 квалификационный уровень	6029,0
Системный администратор	Служащий третьего уровня 4 квалификационный уровень	7536,0

б) пункт 4.2.раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.2.Ежемесячные надбавки за сложность, напряженность, особые условия труда устанавливаются в целях материального стимулирования наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников централизованной бухгалтерии, исполняющих свои функциональные обязанности.»

Наименование должностей	размер надбавки (в процентах к должностному окладу)
Начальник – главный бухгалтер	от 70 до 150
Заместитель начальника- главного бухгалтера	от 70 до 140
Главный экономист	от 70 до 140
Ведущий экономист	от 30 до 130
Главный специалист по муниципальным заказам	от 30 до 140
Специалист по муниципальным заказам	от 30 до 130
Ведущий специалист – финансист	от 30 до 130
Ведущий специалист по доходам	от 30 до 130
Ведущий бухгалтер	от 30 до 130
Бухгалтер	от 30 до 130
Системный администратор	от 10 до 130

Порядок выплаты доплаты за сложность, напряженность, особые условия труда выплачиваются ежемесячно, в пределах фонда оплаты труда.»

в) пункт 4.5.раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.5.Ежемесячное денежное поощрение начисляется на должностной оклад в следующих размерах:

Наименование должностей	размер надбавки (коэф. к должностному окладу)
Начальник - главный бухгалтер	от 0,7 до 2,5
Заместитель начальника- главного бухгалтера	от 0,7 до 2,0
Главный экономист	от 0,7 до 2,0
Ведущий экономист	от 0,5 до 1,5
Главный специалист по муниципальным заказам	от 0,5 до 2,0
Специалист по муниципальным заказам	от 0,5 до 1,5

Ведущий специалист – финансист	от 0,5 до 1,5
Ведущий специалист по доходам	от 0,5 до 1,5
Ведущий бухгалтер	от 0,5 до 1,5
Бухгалтер	от 0,5 до 1,5
Системный администратор	от 0,3 до 1,5

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается Работникам при условии отсутствия следующих нарушений:

- дисциплинарных взысканий;
- нарушения инструкций по охране труда и технике безопасности;
- несоблюдения сроков сдачи отчетности;
- привлечения к административной или уголовной ответственности;
- хищения имущества организации.»

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2021 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации района по социальным вопросам Горбунову М.Г.

Глава администрации района



О.В.Шуенков